

«Утверждаю»

Принято на педагогическом совете
Протокол №1
от 29 августа 2016 года

Директор МБОУ «Школа коррекции и
развития №50» г. Брянска

А.Н.Ермаков



ПОЛОЖЕНИЕ

**о методическом объединении классных
руководителей Муниципального бюджетного
образовательного учреждения**

«Школа коррекции и развития VIII вида №50»

г. Брянска

ПОЛОЖЕНИЕ О МЕТОДИЧЕСКОМ ОБЪЕДИНЕНИИ КЛАССНЫХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ

1. Общие положения

- 1.1. МО – субъект внутришкольного управления.
- 1.2. МО классных руководителей – это объединение классных руководителей начального и общего звена, создаваемое с целью методического обеспечения воспитательного процесса, исследования его эффективности, повышения профессионального мастерства педагогов.
- 1.3. Методическое объединение строит свою работу в соответствии с требованиями стратегического развития школы, определяемыми уставом ОУ.
- 1.4. Срок действия МО не ограничен, количественный персональный состав связан с изменениями в педагогическом коллективе.
- 1.5. МО подотчетно главному коллективному органу педагогического самоуправления – педсовету школы.

2. Основные направления деятельности МО классных руководителей.

- 2.1. Ведет методическую работу по всем направлениям профессиональной деятельности классного руководителя.
- 2.2. Организует повышения профессионального, культурного и творческого роста классных руководителей; стимулирует их инициативу и творчество, активизирует их деятельность.
- 2.3. Изучает и анализирует состояние воспитательной работы в классах, выявляет и предупреждает недостатки, затруднения в работе классных руководителей, органов самоуправления, актива учащихся.
- 2.4. Вносит предложения по методическому обеспечению воспитательного процесса школы, корректировке требований к работе классных руководителей.
- 2.5. Принимает участие в организации и проведении аттестации педагогов.
- 2.6. Готовит методические рекомендации в помощь классному руководителю, организует их освоение.
- 2.7. Разрабатывает методические рекомендации для родителей учащихся по их воспитанию, соблюдению режима их труда и отдыха в целях наилучшей организации досуга детей.
- 2.8. Организует работу методических семинаров для начинающих, малоопытных учителей.
- 2.9. Обсуждает пути реализации нормативных документов, методических материалов в своей области.
- 2.10. Внедряет достижения классных руководителей в практику работы педколлектива.
- 2.11. Организует творческие отчеты классных руководителей, проводит смотры классных уголков, методические выставки материалов по воспитательной работе.

3. Организация работы МО классных руководителей. Документы и отчетность.

- 3.1. МО возглавляет педагог, имеющий первую или высшую категорию, назначенный директором школы.
- 3.2. План работы МО утверждается сроком на один учебный год на заседании объединения (в случае необходимости в него могут быть внесены коррективы).
- 3.3. Заседание МО проводится не реже 1 раза в четверть в учебном году.
- 3.4. Заседание МО протоколируется (указываются вопросы, обсуждаемые МО, решения и рекомендации).
- 3.5. Доклады, сообщения, сделанные на заседаниях МО, конспекты разработок воспитательных мероприятий сдаются в его методическую «копилку», рекомендуются для публикаций в периодической печати.
- 3.6. В конце учебного года анализ деятельности МО представляется администрации школы.

4. Права и ответственность МО.

Права:

- 4.1. Выдвигать предложения об улучшении воспитательного процесса школы.
- 4.2. Вносить коррективы в работу МО, программу развития школы.
- 4.3. Обращаться за консультациями по проблеме воспитания к директору школы или заместителям директора.
- 4.4. Ходатайствовать перед администрацией школы о поощрении своих членов за успехи в работе.
- 4.5. Готовить свои предложения при проведении аттестации учителей.
- 4.6. Рекомендовать своим членам различные формы повышения педагогического мастерства за пределами школы.
- 4.7. Требовать от администрации школы своевременного обеспечения членов МО всей необходимой научно – методической литературой и документацией.

Ответственность.

- 4.9. За объективность анализа деятельности классных руководителей.
- 4.10. За своевременную реализацию главных направлений работы.
- 4.11. За качественную разработку и проведение каждого мероприятия по плану работы МО.
- 4.12. За активность и корректность обсуждаемых вопросов.